



**Metodologie de identificare și selectare a grupului țintă aferentă proiectului
Consolidarea operațională a
Federației Sindicatelor Libere din România**

Având în vedere următoarele:

- Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 2905/2023 precum și anexele aferente - ghidul solicitantului condiții specifice;
- Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1244/2023 precum și anexele aferente – ghidul solicitantului condiții generale;
- Programul Educație și Ocupare“(PEO) 2021-2027; Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”; Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”;

Se aprobă prezenta metodologie în vederea utilizării în procesul de implementare aferent proiectului Consolidarea operațională a Federației Sindicatelor Libere din România.

1. Cadrul general

Prezenta metodologie constituie un răspuns clar și concret care vizează cerințele clar stipulate în cadrul strategic național și european cu privire la piața muncii și instituțiile care activează și sunt implicate în administrarea acestei piețe. Semestrul European și recomandările specifice de țară, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Pilonul European pentru Drepturi Sociale constituie elemente care trasează direcții clare de acțiune cu privire la nevoia de consolidare a dialogului social și a parteneriatelor între principalii actorii interesați ai pieței muncii respectiv sindicate și patronate.

Dezvoltarea durabilă este astăzi un nou model de dezvoltare teritorială transversal integrată în cadrul strategic european și a celui național specific fondurilor europene structurale și de investiții. Dezvoltarea durabilă este atent măsurată prin intermediul unui set de indicatori de dezvoltare durabilă asumați de către Comisia Europeană și implicit de către statele membre astfel că nevoia de internalizare a acestui tip de dezvoltare în cadrul activității de bază a organizațiilor sindicale constituie un demers imperativ necesar. Abordarea indicatorilor pentru dezvoltare durabilă este una integrată iar parte din acești indicatori vizează în mod clar și direct piața muncii, reducerea sărăciei și dialogul social astfel că nevoia de implicare a organizațiilor sindicale și efectele acestei implicări sunt atent monitorizate.



Accelerarea tranziției verzi presupune construcția unui fundament de competențe care cad în sarcina inclusiv a organizațiilor sindicale care prin intermediul unor instrumente precum acorduri de ocupare sau contracte colective pot contribui la accelerarea tranziției verzi. Consolidarea dialogului social, creșterea calității procesului de reprezentare dar și o abordare sinergică cu prevederile de politică strategică europeană constituie elemente importante pentru succesul tranziției verzi. Aceste deziderate sunt importante inclusiv din perspectiva colaborării cu organizații sindicale din alte state membre sau cu entități de tip confederație cu activitate națională, europeană sau internațională.

2. Cadrul legal de aplicabilitate a metodologiei de recrutare de grup țintă

- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;



- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

3. Criterii de eligibilitate a grupului țintă

Abordarea cu privire la grupul țintă presupune o abordare duală în sensul în care sunt abordate atât persoanele fizice, pe de o parte, cât și apartenența lor la o organizație sindicală de tip federație sau sindicat.

Condițiile care trebuie îndeplinite de grupul țintă sunt următoarele:

- Să aibă domiciliul sau reședința legală în România
- Să aibă 18 ani împliniți
- Persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința în una din regiunile mai puțin dezvoltate sau în regiunea București Ilfov
- Să aibă o relație cu o organizație sindicală, relație care poate fi concretizată în următoarele forme:
 - Angajat la organizația sindicală de tip sindicat sau federație
 - Membru în structura de conducere a organizației sindicale de tip sindicat sau federație
 - Membru într-o organizație sindicală de tip sindicat sau federație

Nici o persoană fizică nu va putea face parte din grupul țintă al operațiunilor finanțate în cadrul prezentului apel de proiecte dacă organizația sindicală/patronală din care face parte, în calitate de angajat sau în calitate de membru al structurilor de conducere nu face parte din grupul țintă al operațiunii.

4. Documente dosar grup țintă

Pentru a dobândi calitatea de grup țintă se va întocmi un dosar de grup țintă, dosar care va fi întocmit de fiecare persoană care va beneficia de oportunitățile oferite de proiect. Rolul dosarului de grup țintă este pe de o parte să se probeze îndeplinirea criteriilor de eligibilitate iar pe de altă parte să asigure o cheltuire eficientă a resurselor financiare aferente proiectului.

Dosarul de grup țintă persoane fizice va beneficia de următoarele documente:



- CI – copie (această are rolul de a proba vârsta și domiciliul)
- Formular de grup țintă – se va folosi formularul promovat de autoritatea de management
- Cerere implicare în proiect – se va folosi un format standard specific proiectului
- Acord utilizare date cu caracter personal
- Dovada colaborării cu o organizație sindicală care este în grupul țintă în cadrul proiectului – adeverință de membru/adeverință de salariat/contract de muncă/adeverință că este parte în structura de conducere – nu există un format standard, se vor utiliza formate diferite însă care atestă cele solicitate anterior.

Dosar de grup țintă – persoane juridice are în componență următoarele documente:

- Extras din registrul special al sindicatelor
- Dovada afilierii la o federație sindicală - nu există un format standard, se vor utiliza formate diferite însă care atestă cele solicitate anterior.
- Cerere implicare în cadrul proiectului – se va folosi un format standard specific proiectului

Ambele dosare de grup țintă au un caracter obligatoriu și constituie document justificativ în cadrul proiectului.

Pentru fiecare organizație care face parte din grup țintă se va întocmi un dosar separat.

Pentru fiecare persoană fizică care va face parte din grupul țintă se va realiza un dosar distinct.

Selecția grupului țintă

Selecția grupului țintă se va realiza în baza unui set de criterii care vor fi aplicabile atât persoanelor juridice cât și persoanelor fizice. Pentru fiecare entitate se va proceda la realizarea unei fișe de evaluare, aceasta constituind parte integrantă a dosarului de grup țintă.

Criteriile aplicabile vor fi de două tipuri respectiv: criteriile de eligibilitate (administrative) și criteriile tehnice. Toate criteriile de eligibilitate trebuie îndeplinite pentru a putea fi selectat în grupul țintă iar criteriile tehnice vor fi evaluate pe bază de punctaj.

Modalitatea de departajare pentru criteriile tehnice: punctajul cel mai mare și primul venit primul servit.

Criterii de selecție persoane juridice

Criterii de eligibilitate persoane juridice – sindicate

1. Entitatea juridică este înființată în baza legislației cu privire la dialogul social – DA/NU – se probează cu extras din registrul special al sindicatelor



2. Entitatea juridică este afiliată la o federație sindicală – DA/NU – se probează cu decizia de afiliere sau cu adeverință care probează că este membru în cadrul acelei federații
3. Cererea de implicare în cadrul proiectului respectă formatul metodologiei de selecție și recrutare – DA/NU – se probează cu cererea semnată de reprezentantul legal al sindicatului

Criteria tehnice persoane juridice – sindicate

1. Entitatea sindicală este afiliată la Federația Sindicatelor Libere din România – 10 puncte
2. Entitatea sindicală nu este afiliată la Federația Sindicatelor Libere din România

Criteria de selecție persoane fizice

Criteria de eligibilitate persoane fizice

1. Persoana fizică are domiciliul sau reședința legală în România în una din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României – DA/NU – se probează cu copie CI
2. Persoană fizică are 18 ani împliniți – DA/NU – se probează cu copie CI
3. Persoana fizică deține o relație de colaborare cu o organizație sindicală – DA/NU – se probează cu contract de muncă sau adeverință din partea organizației sindicale cu care acesta are o relație de colaborare
4. Persoana fizică a atașat formularele suport

Criteria tehnice persoane fizice

1. Persoana fizică are calitatea de președinte sau vicepreședinte în cadrul unei organizații sindicale care are statut de grup țintă în cadrul proiectului – 7 puncte Da, 0 puncte Nu
2. Persoana fizică are calitatea de lider de grupă sindicală/nucleu în cadrul unei organizații sindicale care are statut de grup țintă în cadrul proiectului – 5 puncte Da, 0 puncte Nu
3. Persoana fizică are calitatea de membru de sindicat în cadrul unei organizații sindicale care are statut de grup țintă în cadrul proiectului – 3 puncte Da, 0 puncte Nu
4. Persoana fizică are până în 29 de ani (tânăr) – 2 puncte Da, 0 puncte Nu
5. Persoana fizică este de gen feminin – 1 punct Da, 0 puncte Nu

Punctajele au un caracter cumulativ.

Depunerea dosarelor de candidatură

Dosarele de candidatură se vor depune în format fizic la sediul de implementare al proiectului. Toate dosarele depuse vor beneficia de un număr de înregistrare precum și data la care acestea au fost depuse.

Modalitatea de înregistrare a dosarelor de grup țintă este una cronologică.



Federația Sindicatelor Libere din România
Str. Portului, nr. 1, Mangalia, jud. Constanța, România, 905500
Tel: 0241/756053; 037241/1313

Dosarele de grup țintă pentru persoanele fizice pot fi depuse simultan cu cele care vizează persoanele juridice. Cu toate acestea o persoană fizică nu va putea fi selectată dacă persoana juridică cu care deține o relație de colaborare nu a fost selectată în cadrul proiectului.

Fiecare dosar de grup țintă va fi evaluat individual, nu se va proceda la evaluarea în comun a dosarelor indiferent că ne referim la persoană fizică sau persoană juridică.

Evaluarea dosarelor de candidatură

Evaluarea dosarelor de candidatură se va realiza cu un caracter continuu, până la îndeplinirea țăintelor asumate la nivelul proiectului. Echipa de management poate decide o suplimentare a numărului de entități juridice sau persoane fizice selectate pentru implementarea proiectului aceștia constituind o listă de rezervă care va asigura maximum 15% din numărul total asumat la nivelul cererii de finanțare.

Evaluarea dosarelor de candidatură se va realiza de o comisie de evaluare care va fi alcătuită de 3 membri, aceștia fiind membri ai echipei de implementare. Pentru fiecare dosar de grup țintă stabilit se va proceda la completarea unui formular de evaluare care va sta la baza deciziei de integrare în cadrul proiectului.

Formularul de evaluare constituie parte integrantă în cadrul proiectului și are statut de document justificativ.

În situația existenței unui punctaj egal criteriul de departajare este primul venit primul servit, mai exact data la care a fost depus dosarul.

Procesul de evaluare presupune o perioadă de contestații. În situația existenței unei situații de contestație se va proceda la realizarea unei alte comisii de evaluare.

Comisia de evaluare va fi aprobată de managerul de proiect, acesta făcând parte din comisia de recrutare.

Etape de recrutare și selecție a grupului țintă

Etape 1 de recrutare – aceasta vizează persoanele juridice respectiv entitățile sindicale. Având în vedere obiectivele de consolidare instituțională menționate în ghidul solicitantului prioritate o vor avea entitățile sindicale deja afiliate la promotorul proiectului. Cu toate acestea, o latură importantă a consolidare operaționale este vizată de atragerea de noi membri astfel că procesul de recrutare va fi deschis inclusiv către entități juridice care nu sunt afiliate la promotorul proiectului însă care pot contribui la consolidarea dialogului social.

Etape 2 de recrutare – aceasta vizează personale fizice care au o relație de colaborare cu entitățile sindicale care au statut de grup țintă.



Ambele etape de recrutare se vor desfășura simultan însă succesiunea etapelor se va respecta astfel că pentru a recruta o persoană fizică se impune recrutarea într-o primă fază a entității cu care respectiva persoană fizică deține o relație de colaborare.

Ambele etape de recrutare vor constitui sarcina echipei de implementare și vor avea ca principal obiectiv consolidarea entității promotoare.

Modalitatea de identificare a grupului țintă

Identificarea grupului țintă, persoane juridice sau persoane fizice, va avea în vedere structura entității promotoare, calitatea de entitate sindicală reprezentativă la nivel de sector de activitate precum și nevoia de a crește calitatea procesului de reprezentare.

Abordarea identificării și selecției de grup țintă abordează sinergic următoarele:

- Provocările legate de piața muncii și cele care vizează dialogul social;
- Abordarea în amonte și aval respectiv relația cu sindicatele membre și cu confederația sindicală;
- Alte proiecte similare implementate la nivelul confederației;
- Prevederile cererii de finanțare și implicații generate de proiect.

Identificarea grupului țintă va avea în vedere următoarele bazine de recrutare:

1. Proprii membri

Promotorul este o entitate de tip federativ care are calitatea de entitate sindicală reprezentativă la nivel de sector de activitate astfel că procesul de consolidare implicit de recrutare de grup țintă va avea în vedere propriul bazin sindical. În acest sens, o primă sursă de identificare a grupului țintă, persoane fizice sau persoane juridice, va fi reprezentată de proprii membri. Structura federației permite abordarea indicatorilor proiectului ținând cont de membri de sindicat pe care federația promotoare îi are în componență.

2. Relația cu confederația unde este afiliată entitatea promotoare

Promotorul este afiliat la rândul lui la o confederație sindicală reprezentativă la nivel național astfel că orice demers care vizează consolidarea federației promotoare implică la rândul ei o consolidare a relației instituționale cu confederația de care aparține. Bazinul de recrutare respectiv de identificare a grupului țintă vizează entitățile sindicale care aparțin de confederație dar care nu sunt afiliate la nicio altă federație. De asemenea, sindicatele care sunt afiliate la alte federații care sunt parte a confederației naționale dar care au activitatea în sectoarele de activitate și intră în sfera de interes a entității promotoare. Abordarea acestui bazin de recrutare vizează nevoia de consolidare a dialogului social la nivel de sector de activitate astfel că abordarea entităților sindicale care activează în cadrul sectorului constituie un demers imperativ necesar pentru obiectivele asumate la nivelul proiectului.



3. Entități sindicale neafiliate

Abordarea entităților sindicale neafiliate constituie de asemenea un bazin de recrutare la nivelul proiectului, acest demers fiind unul care presupune colaborarea cu alte federații și entități sindicale. Abordarea identificării grupului țintă se va realiza în jurul unor parteneriate cu alte entități sindicale acest demers fiind imperativ necesar unui proces de recrutare considerat a fi de succes. Entitățile neafiliate pentru a face parte din activitățile proiectului trebuie să devină afiliate înainte de procesul de integrare în proiect.

Modalitățile de identificarea și recrutarea grupului țintă

Pentru identificarea grupului țintă se vor utiliza bazinele de recrutare mai sus amintite acestea fiind capabile să asigure un proces de recrutare care să asigure îndeplinirea indicatorilor asumați la nivelul cererii de finanțare.

Modalitățile de identificare a grupului țintă țin cont de modalitatea de organizare și funcționare a entităților sindicale astfel că se va proceda la abordarea sindicatelor membre dar și a entităților care fac parte din cadrul aceleiași confederații.

Concret, identificarea și recrutarea grupului țintă se va desfășura prin intermediul următoarelor tipuri de activități :

1. Întâlnirile statutare

Entitatea promotoare, în baza statutului de organizare și funcționare, desfășoară cu entitățile membre astfel că în cadrul acestor întâlniri se va proceda la prezentarea proiectului și implicit la recrutarea de entități juridice membre și persoane fizice care aparțin de aceste entități în vederea implicării acestora în activitățile proiectului.

2. Social media

Identificarea grupului țintă se va realiza inclusiv prin intermediul social media astfel că se vor realiza posta și promova materiale dedicate identificării și recrutării de grup țintă în vederea implicării în cadrul activităților proiectului.

3. Întâlniri directe

Utilizând baza de date de care dispune confederația la care este afiliată entitatea promotoare se va proceda la organizarea de întâlniri directe cu entități sindicale și cu persoane fizice în vederea prezentării proiectului și implicării acestora în activitățile proiectului. Întâlnirile directe vor viza o singură organizație și au rolul de a asigura o prezentare adaptată a informațiilor cu privire la activitățile și rezultatele proiectului. Acest tip de abordare va fi utilizată în principal pentru recrutarea de persoane juridice.

4. Organizarea de evenimente

Pentru identificarea grupului țintă se va proceda la organizarea de evenimente de recrutare, acest tip de abordare fiind utilizată în special pentru identificarea de grup țintă persoane fizice.



Federația Sindicatelor Libere din România
Str. Portului, nr. 1, Mangalia, jud. Constanța, România, 905500
Tel: 0241/756053; 037241/1313

Întâlnirile vor fi organizate de entitatea promotoare și vizează prezentarea planului de consolidare organizațională a federației precum și beneficiile obținute în urma implicării în cadrul proiectului.

5. Promovarea proiectului în cadrul confederației

Evenimentele statutare organizate de confederație vor fi utilizate inclusiv pentru promovarea activităților și rezultatelor proiectului implicit pentru recrutarea de grup țintă, bazinul abordat fiind sindicatele neafiliate, asigurarea de complementaritate cu activitatea confederației precum și pregătirea de abordări comune cu privire la dialogul social.

Identificarea grupului țintă se va concentra pe oportunitățile de dezvoltare și consolidare existente la nivelul sectoarelor de activitate acoperite de federație respectiv în interiorul confederației unde este afiliat promotorul.

Fiecare activitate desfășurată în activitatea de identificare și recrutare va beneficia de documente justificative care probează realizarea acesteia în conformitate cu prevederile proiectului.

Toate activitățile de identificare și recrutare grup țintă constituie parte integrantă a planului de recrutare realizat în baza proiectului, plan care vizează în mod direct consolidarea organizației promotoare.

Pentru organizarea activității de identificare și recrutare grup țintă se va proceda la alocarea de resurse umane, financiare și materiale, în strânsă legătură cu complexitatea activității de recrutare organizate. Resursele vor fi alocate din resurse proprii sau din proiectul în care federația are statut de entitate promotoare.

Fiecare persoană fizică sau juridică care face parte din grupul țintă își va asuma în baza unei declarații pe propria răspundere că nu va participa într-un alt proces de consolidare îndeosebi cele de la nivelul confederației de care aparține federația sau de la nivelul altor federații.

Numărul de participanți poate varia în funcție de evenimentul de recrutare. Nu se va ține cont de un număr minim sau maxim pentru fiecare eveniment în cadrul activității de recrutare.

Prezentul document este aprobat și asumat de entitatea promotoare, acesta fiind dus la îndeplinire în următorii 3 ani de la data aprobării.

Data de aprobare a prezentei proceduri: 18.08.2023



Federația Sindicatelor Libere din România
Str. Portului, nr. 1, Mangalia, jud. Constanța, România, 905500
Tel: 0241/756053; 037241/1313

Marin Florian

Președinte

